



**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ»
(ПОУ «КОЛЛЕДЖ ГО и ЧС»)**

367010, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Эрлиха 17, тел: 8-988-292-42-66, 8-988-279-90-03; 8-928-555-69-49,
факс 8(8722)550533, E-mail: kgochs2015@mail.ru, akademia-gz.dag@mail.ru, web: www.kgochs.com

Утверждаю:
Директор ПОУ «Колледж ГО и ЧС»
_____ И.Т.Хизриев

**ПЛАН
работы центра содействия трудоустройства выпускников
2022-2023 учебного года**

План работы центра содействия трудоустройству ПОУ «КГОЧС» 2022-2023 учебного года

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе о возможностях ЦЗ	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М., кураторы	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М., кураторы	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
1.	Обучение студентов - участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», Ворлдскиллс составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО - участники, победители и	Январь-апрель	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М., кураторы	Составленные и опубликованные резюме	Информирование работодателей об участниках, победителях и

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
				кураторы		
2.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека». Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека» Профориентационная игра «Человек в мире профессий» Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя»	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
3.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, имеющие статус сироты	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Кураторы	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
4.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, призванные в армию	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Студенты/ выпускники СПО	Июнь	кураторы	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					компаний, дни карьеры и т.д.	достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	Июль-июнь	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М., кураторы	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Рекомендации и обращения в Центр занятости г.Махачкала	Студенты/ выпускники СПО -	Май-июнь	Заместитель директора по УПР Бутгаева З.М., кураторы	Обращение в центр занятости	Информированность о возможностях Центра занятости населения
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели Центр занятости населения	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО ->	В течение года	Заместитель директора по УПР Буттаева З.М., кураторы	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Заместитель директора по УПР Буттаева З.М., кураторы	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь- декабрь Октябрь	Главное управление МЧС	Договор	Заключение договора о целевом обучении
5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	Техникум Работодатели Студенты Родители	В течение года	Колледж	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
6.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	Техникум	В течение года	Главное управление МЧС	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
		Работодатели		Колледж		
7.	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	Работодатели Колледж	В течение года	Работодатели Колледж		Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном (дуальном) обучении 2022 г. - 4% 2023 г. - 5% 2024 г. - 6%
8.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Колледж Работодатели	в течение года	Работодатели Колледж	Колледж	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
9.	Информирование предприятий и организаций РД о планируемом выпуске	Колледж	До марта	Колледж	Информация на сайте техникума	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на
10.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях РД, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	Колледж Работодатели	до 30.09.2022 г. до 20.12.2022 г. до 30.03.2023 г. до 30.06.2023 г.	Колледж	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2022 г. - до 10% и менее 2023 г. - до 8% и менее 2024 г. - до 6%
11.	Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики	Колледж Работодатели	Сентябрь 2022	Колледж	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ

IV. Отслеживание результативности деятельности

1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	В течение года	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течение года	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ
3.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	В течение года	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
4.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в	В течение года	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)				2022 г.- 3% 2023 г.-5%	
5.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ноябрь 2022 Далее ежегодно	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Количество студентов-участников 2022 г. - 900 чел. 2023 г. - 900 чел. 2024 г. - 900 чел.	Тесты
6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов	В течение года	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Количество студентов-участников 2022 г. - 100 чел. 2023 г. - 200 чел. 2024 г. - 200 чел.	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие софт компетенций студентов
7.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦСТВ	до 22.12.2022 до 25.06.2023 до 22.12.2023 до 25.06.2024	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ	Анализ проведения эффективности
8.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	до 01.11.2022 ежегодно в 20232024 гг	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников,	Повышение квалификации педагогов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					прошедших курсы повышения	
9.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 20.09.2022 до 01.05.2023 до 01.05.2024	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
10.	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве	до 01.10.2022 до 01.06.2023 до 01.06.2024	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2022-70% 2023-75% 2024-85%	Формирование реестра
11.	Организация мониторинга занятости выпускников Ульяновской области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ежемесячно 2022-2024	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2022 г.-62,5% 2023 г.-62,6% 2024 г. 62,7%	Мониторинг занятости
12.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
13.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью	март 2023	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Определение индекса	Анкетирование

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству		Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	
14.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	февраль-апрель 2023 Далее ежегодно	Колледж Работодатели	Колледж Работодатели	Определение рисков	Отчёт